

ZARZĄDZENIE Nr 023-~~22~~.../2025

Dyrektora Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska

Polskiej Akademii Nauk w Zabrzu w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 1 do Planu Równości Płci na lata 2024–2028 z dnia ...~~16~~... czerwca 2025 r.

PREAMBUŁA

Realizacja zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji stanowi integralną część działalności Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska Polskiej Akademii Nauk w Zabrzu. W trosce o zapewnienie aktualności i skuteczności obowiązującego Planu Równości Płci, konieczne jest wprowadzenie zmian dostosowujących Plan do bieżących potrzeb Instytutu. Mając na uwadze powyższe, niniejszym zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Aneks nr 1 do Planu Równości Płci dla Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska Polskiej Akademii Nauk na lata 2024–2028, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się wszystkich pracowników Instytutu do zapoznania się z treścią Aneksu oraz jego stosowania w codziennej działalności.

§ 3

Nadzór nad realizacją postanowień Aneksu sprawuje Pełnomocnik ds. Równości Płci we współpracy z Dyrekcją Instytutu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

dr hab. Piotr Oskar Czechowski
prof. Instytutu

ANEKS nr 1 z 16 czerwca 2025 r.

do Planu Równości Płci Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska

Polskiej Akademii Nauk w Zabrze na lata 2024–2028

PREAMBUŁA

Mając na względzie potrzebę dostosowania Planu Równości Płci dla Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska Polskiej Akademii Nauk na lata 2024–2028 do obowiązujących regulacji wewnętrznych oraz rzeczywistych potrzeb organizacyjnych, w szczególności w związku z wejściem w życie Zarządzenia nr 023-02/2025 Dyrektora IPIŚ PAN z dnia 30 stycznia 2025 r. w sprawie wprowadzenia Procedury Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji, niniejszym dokonuje się następujących zmian:

§ 1

Punkt 1.3 w ramach Celu 1 „Podnoszenie wśród pracowników świadomości w zakresie równości płci” otrzymuje brzmienie:

Działanie 1.3

1. Przeprowadzenie zewnętrznych szkoleń/szkolenia i/lub warsztatów na temat równości płci dla wszystkich pracowników IPIŚ PAN.
2. Przeprowadzenie szkolenia lub warsztatów na temat równości płci dla nowo zatrudnionych pracowników IPIŚ PAN.

Odpowiedzialność:

Dyrekcja IPIŚ PAN

Pełnomocnik ds. Równości Płci

Stanowisko ds. kadr i płac

Grupa odbiorców

Pracownice i pracownicy IPIŚ PAN

Wskaźniki realizacji:

- Przeprowadzenie co najmniej jednego szkolenia lub warsztatów po wprowadzeniu Planu Równości Płci;
- Opracowanie raportu podsumowującego działalność szkoleniową i przedłożenie go Dyrektorowi Instytutu do końca danego roku kalendarzowego;
- Sprawozdawczość ze zrealizowanych szkoleń lub warsztatów – raz na dwa lata.

Odpowiedzialność:

Dyrekcja IPIŚ PAN

Pełnomocnik ds. Równości Płci

Stanowisko ds. kadr i płac

Grupa odbiorców

Pracownice i pracownicy IPIŚ PAN

Wskaźniki realizacji:

- Wdrożenie wytycznych do procesu rekrutacji, opierających się na zasadach równości płci oraz równego traktowania wszystkich kandydatów.
- Podanie ww. dokumentacji do wiadomości wszystkich pracowników IPIŚ PAN.

Termin realizacji: do dnia 31 grudnia 2025 r.

§ 5

Pozostałe zapisy Planu Równości Płci dla Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska PAN na lata 2024–2028 pozostają bez zmian.

DYREKTOR

dr hab. Piotr Oskar Czechowski
prof. Instytutu